



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Dipartimento Amministrazione Penitenziaria
Direzione Casa Circondariale Siracusa

Verbale di riunione sindacale del 12.05.2017, su convocazione della Direzione alle ore 09:40 è presente la parte pubblica Dott.ssa Angela LANTIERI Direttore, Comandante di Reparto Comm. Elisa Buscemi, il segretario Ispettore Capo Egidio Salotta e le seguenti sigle sindacali:

Parte Pubblica composta da

- **SAPPE**: Stella Antonino su convocazione, Santuccio Alessandro permesso su monte ore;
- **USPP**: Andolina Federico su convocazione;
- **CISL FNS**: Gianni Giampiero su convocazione;
- **SINAPPE**: Cavaliere Massimiliano su convocazione, Finocchiaro Maurizio e Moncada Giovanni permesso su monte ore;
- **CNPP**: Sigari Maurizio su convocazione, Lombardo Antonio permesso su monte ore;
- **UIL**: Roccaro Corrado su convocazione, Della Luna Corrado libero;
- **CGIL**: Vinci Emiliano su convocazione, Bonelli Salvatore permesso su monte ore ed Argentino Giuseppe coordinatore provinciale;
- **OSAPP**: Angelico Massimo su convocazione.

Le sigle sindacali convocate sono tutte presenti.

Si apre l'incontro alle ore 09:50

Prende la parola la Parte Pubblica: è pervenuta la proposta delle OO.SS. piano ferie estive elaborata e firmata dell'OSAPP – CNPP – SAPPE - SINAPPE – CGIL.

La parte pubblica chiede alle OO.SS. di illustrare detta proposta.

Si apre la discussione.

Le OO.SS. firmatarie del documento: sinteticamente la Direzione ha fatto i suoi calcoli portando nr.2 proposte, è stata esaminata la nr.2 che garantisce certi limiti etc. i cinque turni proposti sono formati da 20/21 unità con 18 giorni. Questi turni si ampliano per un periodo lungo, se noi prendiamo il 5° turno e lo spalmano su gli altri 4 ci rendiamo conto che accorciamo il tempo con il solo incremento di 5 unità garantendo il proseguo ed il rispetto dei turni dell'anno scorso. Naturalmente bisogna andare ad individuare i posti da abbattere ed accorpate per recuperare dette unità, in considerazione dell'automazione delle rotonde e della video sorveglianza facendo così l'escursus dei posti da recuperare e coprire nel caso nascessero altre esigenze:

1. rotonda blocco 25 viene accorpata all'ingresso istituto, recuperando così 3 unità;

SAPPE
CISL FNS
1

CGIL
Gianfranco
Stella

- 
2. i passeggi del blocco 50 sono video sorvegliati, le guardiole possono essere tolte ponendo una alla rotonda 50 controllando i passeggi dal remoto e recuperiamo una guardiola, formando così il nucleo di pronto intervento.
 3. Guardiola passeggi blocco 20, i cancelli sono aperti dalla sala regia, il passaggio immette i detenuti, pertanto si annulla la guardiola ed i passeggi controllati dalla sala regia. Lo stesso blocco 20 ci garantisce l'abbattimento di due posti di servizio accorpando i piani almeno di pomeriggio e notte.
 4. Autista Direzione è tradizione che nel periodo estivo torna a turno ed il servizio espletato dall'unità del NTP.
 5. Blocco 50 si potrebbe aprire un piano comune a regime aperto, la sorveglianza del piano sarebbe garantita dalla postazione della rotonda del blocco 50.
 6. Si ipotizza il regime aperto anche per il blocco 25, perché hanno le scale detenuti separate, si possono aprire ambo i piani, recuperando le due unità di cui n.1 va alla rotonda a controllare i monitor, la guardiola va estratta e posta alla rotonda e forma il nucleo di primo intervento con l'unità del piano.

Con tale proposta si recuperano nr.14 unità a fronte delle nr.5 che ne servivano per poter garantire i 4 turni di ferie, al fine di non ledere tra l'altro anche i diritti del personale così come detto dalla Direzione. L'inserimento del personale distaccato andrà a coprire i vuoti eventualmente che si creano. I coordinatori delle unità operative garantiranno eventuali assenze con la possibilità di spostamenti delle varie U.O..

I distacchi in ingresso sono superiori a quelli in uscita e pertanto non si ravvede la necessità di richiesta di rientro dei suddetti. Per quanto concerne il NTP non è il tavolo idoneo ad affrontare tale argomento.

La parte pubblica chiede alle altre OO.SS. di esprimersi in merito alla proposta.

La CISL concorda con la nota presentata dalle altre OO.SS. portata a conoscenza in data odierna e rimane in attesa delle decisioni della Direzione.

Alle ore 10:20 fa ingresso La Terra Giuseppe dell'O.S. CNPP libero.

L'USPP prende atto della nota unitaria delle altre OO.SS. la condivide e precisa che come dichiarato nella riunione scorsa è responsabilità dei singoli coordinatori delle U.O. fare la programmazione mensile ed il piano ferie estivo, con possibilità delle U.O. delle cariche fisse di programmazione del piano ferie estivo svincolato dal servizio a turno.

La UIL con tutto il rispetto al progetto presentato dalle altre OO.SS. che rispettiamo e non condividiamo perché in questo periodo l'istituto non viaggia con i livelli medi di sicurezza ma giornalmente anche senza ferie estive si viaggia a livelli minimi di sicurezza vedi quello che è successo ieri 11 maggio, nel blocco 20 già da mod.14/A vi erano 19 assenti a vario titolo ed accorpamenti vari inoltre fino alle 9:30 vi è stata accorpata la sala regia con la 1 porta, domenica nel turno mattinale si è stati costretti a chiudere il box esterno per il pranzo in soli 15 minuti, giornalmente i colleghi delle U.O. vengono impiegati in altre U.O. con i fatti su esposti si vuole evidenziare sempre con più forza che le U.O. sono un fallimento, era considerato nella bozza del progetto a pag. 19 che se delle U.O.

Handwritten notes and signatures on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "USPP", "CISL FUS", and "EIGL".

G

venivano impiegate in altre U.O il progetto era fallito. A questo se aggiungiamo che giornalmente vengono utilizzati i servizi giornalieri a turno, servizio già carente di suo, pur essendo passati da 4 a 3 quadranti il personale non ha avuto nessun beneficio ma solo un aggravio di lavoro straordinario tra l'altro non retribuito dal MEF. La UIL francamente non è in grado di fare una proposta seria con i dati su evidenziati non ci sentiamo di chiedere l'apporto a servizio giornaliero già stressato di suo e sotto organico non si può chiedere l'apporto del NTP massacrato di suo. Ricordiamo alla Direzione che sia gli uffici che l'NTP lavorano sotto organico, con l'apertura del nuovo padiglione non vi è stato incremento. Alla luce di tutto e del rispetto che questa O.S. nutre per la Direzione e del personale non ritiene che si possa effettuare un piano ferie serio, dove si possa consentire al personale in ferie di poter rigenerare e quello rimanente in servizio di farlo lavorare con serenità e professionalità chiediamo un intervento urgente dei Superiori Uffici considerato che nei mesi precedenti ed in questi giorni sono stati inviati presunti tecnici, presunti perché il progetto portato a questo tavolo è fallimentare e distruttivo per questa C.C. che soffre una carenza di personale.

La parte pubblica ritiene che la proposta così come è stata presentata merita tutto il rispetto perché ben illustrata ed argomentata, tuttavia non è possibile accoglierla per i seguenti motivi;

- Per la soppressione dei posti di servizio del personale di P.P. la lettera circolare del 2014 demanda ad una Commissione che è composta dal Direttore dell'Istituto, dal Comandante del Reparto e dal responsabile dell'Area tratta mentale. Il verbale della Commissione così composta va poi trasmesso per la ratifica al Provveditore.
- Gli altri motivi sono la circolare del DAP 3663/6113 del 23/10/15 che ribadisce che l'osservazione presso le sezioni A.S.3 deve essere costante e attenta. Per quanto riguarda la video sorveglianza delle guardiole tale soppressione del posto di servizio non può essere realizzato finché non verrà approvato e realizzato il progetto di video sorveglianza perimetrale ed anti scavalco che è in itinere. Per quanto riguarda l'apertura dei detenuti del blocco 50 vi è un progetto con Cassa Ammenda con l'automazione dei cancelli e quindi prima di allora l'apertura delle camere comporterebbe un aggravio di lavoro per l'agente di sezione che si troverebbe ad entrare in sezione in continuazione per le varie necessità (colloqui, visite etc) a questo si aggiunga che a causa delle continue assenze per malattia quotidianamente si procede ad accorpamenti di posti di servizio, tuttavia la Direzione vuole fare un'ulteriore proposta alle OO.SS. presenti.
 - ❖ Partire col piano ferie dei 15 giorni anziché dal 30 giugno dal 25 giugno al 9 luglio -- dal 10 luglio al 24 luglio -- dal 25 luglio al 8 agosto -- dal 9 agosto al 23 agosto -- dal 24 agosto al 7 settembre.

Per evitare il sorteggio al personale effettivo, potremmo sorteggiare soltanto il personale distaccato tra il 1° e 5° turno e quelli restanti verrebbero ripartiti nei

Handwritten notes and signatures on the left margin, including "C.C. 2014" and "C.C. 2015".

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SAPPE", "CIGL", and "CISL FNC".

turni restanti. Si potrebbe tamponare alle assenze nelle varie U.O. con eventuali spostamenti. Diversamente l'Amministrazione darà corso alla proposta nr.1.

La riunione si sospende alle ore 10:50

La riunione riprende alle ore 11:50

La parte pubblica chiede alle OO.SS. di esprimersi.

Tutte le OO.SS. ad eccezione della UIL rimangono ferme sulla proposta fatta, invitano la Direzione a riunire l'apposita Commissione, in seno alla quale non mancheranno di certo le possibilità di ingegnerizzazione dei servizi per trovare l'esiguo numero di unità di P.P. (nr.5) che servono per formare la quadra fra le esigenze paventate dall'Amministrazione e quanto proposto dalle rappresentanze del personale, anche perché sarà responsabilità esclusiva di questa parte pubblica l'attuazione di qualunque sistema intenda mettere in atto.

Tutte le OO.SS. ad eccezione della UIL chiedono che la Direzione si faccia garante della sperimentazione delle U.O. ribadiscono la necessità di venire in possesso del servizio programmato ed effettuato dall'applicazione a seguire con la specifica delle varie U.O..

La parte pubblica rigetta e non concorda con quanto richiesto dalle OO.SS. per motivi di ordine e sicurezza ed attuerà il prospetto ferie estive su 5 turni di 15 giorni anticipando la partenza al 25 giugno fino al 7 settembre, giorno ultimo. Per il sorteggio si convocherà la Commissione ed un rappresentante per ogni OO.SS. e si procederà lunedì 15 p.v. con verbale che sarà trasmesso a tutte le OO.SS.. in ogni caso la parte pubblica deve garantire le ferie estive a tutto il personale e nel contempo assicurare a chi rimane di lavorare in tutta sicurezza.

Le sigle ad esclusione della UIL congiuntamente si chiedono da quanto tempo per questa Direzione l'ordine e la sicurezza sono argomenti di trattativa sindacale. Si rammenta che le OO.SS. presenti sono e rappresentano loro l'esigenze e gli umori e qualunque altra cosa che riguardi il personale dipendente. Ci si meraviglia di aver perso 2 giorni per far sì che l'organizzazione del lavoro sperimentata a forza dalla parte pubblica riuscisse a dare le ferie al personale in maniera equa e ponderata. Si prende atto della mancata volontà di giungere a una contrattazione condivisa delle esigenze del personale.

Visto quanto sopra si prende atto della mancata volontà di contrattare e della manifesta imposizione di quanto la parte pubblica mette in atto per garantire ordine e sicurezza a scapito dei diritti e delle aspettative del personale dipendente. Queste OO.SS. si riservano di adire ed inscenare tutte le iniziative sotto qualunque profilo che riterranno concrete ed opportune per garantire i diritti del personale rappresentato. Si diffida questa parte pubblica a prendere decisioni unilaterali in contrapposizione netta con le OO.SS. qui presenti, si puntualizza che le sigle che hanno portato la proposta al tavolo rappresentano il 90% del personale tutto. Auspicavamo una maggiore attenzione della Direzione rispetto alle aspettative del personale e non una regressione dei diritti conquistati, l'atteggiamento di chiusura certamente influirà sulle relazioni con questa Direzione non possiamo accettare che la Direzione ogni

WPP
135

USPP
AOL

4

CRIC

CISL FNS

fo

qual volta non riesca a gestire l'organizzazione del lavoro si trincererà dietro l'ormai
fatidica frase motivi di ordine e sicurezza. Per i motivi di cui sopra si attivano le
procedure di raffreddamento dei conflitti previste dall'art.2 A.Q.N. di conseguenza si
interrompono le relazioni sindacali con questa Direzione auspicando una rivisitazione
da parte della Direzione rispetto alla imposizione assunta dalla medesima e si
dichiara lo stato d'agitazione con riserva di attivare tutte le forme di protesta relative.
La parte pubblica visto che oggi non si riesce a raggiungere una intesa e che le
richieste delle OO.SS. non tengono in debito conto le esigenze di ordine e sicurezza
della struttura di cui il Direttore ed il Comandante ne sono i garanti, la Direzione
indipendentemente dell'atto di protesta annunciato procederà ad assicurare al
personale tutto la fruizione di 2 settimane di ferie come già detto e come da contratto.
Si chiude il verbale alle ore 12:45.

Alf. L. C. C.

S. C.

SAPPE

U. L.

OSARP

EGP
Re

C. S. L. F. N. S.

CGIL

USP
A. A.

U. L. C.